

ПРИНЯТО

на заседании Координационного совета по
инновационной деятельности при
администрации Петроградского района
Санкт-Петербурга

Протокол №4 от «20» июня 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИМЦ Петроградского района
Санкт-Петербурга

_____ Т.В. Модестова

Приказ № 45-ОД от «20» июня 2022 г.

Положение

о районной стажировочной площадке

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования районных стажировочных площадок.

1.2. Стажировочная площадка - временная структура, организованная на базе государственных бюджетных образовательных учреждений Петроградского района (Приложение 1) для осуществления повышения профессионального уровня педагогов образовательных организаций и управленческих кадров в форме стажировки в рамках реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и иных формах (мастер-классы, семинары, практикумы и др.), направленных на непрерывное профессиональное развитие педагогов.

1.3. Стажировочная площадка создается на базе образовательного учреждения Петроградского района, реализующего основные общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования), дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы, и в своей деятельности руководствуется положениями:

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

настоящим Положением.

1.4. Основной целью стажировки, вне зависимости от формы ее реализации, является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний и умений, полученных в результате теоретической подготовки, а также освоение эффективных практик работы, приобретение профессиональных и организаторских навыков для эффективного выполнения обязанностей по должности педагогического или руководящего работника.

1.5. Стажировка, как форма реализации дополнительных профессиональных программ, реализуется образовательными учреждениями в рамках Соглашения о сотрудничестве с ОУ; Соглашения о сетевой форме реализации дополнительных профессиональных программ.

1.6. Стажировка, как форма повышения профессионального мастерства педагогических работников, может быть организована образовательным учреждением (объединениями образовательных учреждений) вне содержания дополнительных профессиональных программ, т.е. в форматах непрерывного образования.

1.7. Стажировочная площадка на базе ОУ Петроградского района утверждается ежегодно Координационным советом по инновационной деятельности при администрации Петроградского района.

1.8. На статус стажировочной площадки может претендовать:

- образовательное учреждение, вошедшее в публикуемую часть рейтингов образовательных организаций Санкт-Петербурга по результатам проведения оценки качества образования;

- образовательное учреждение, в котором работают педагогические работники и управленческие кадры - победители конкурсов профессионального мастерства районного, регионального или федерального уровня;

- образовательное учреждение участник районного или городского конкурса инновационных продуктов;

- образовательное учреждение, имеющее успешный опыт реализации проектов не ниже районного уровня;

- образовательное учреждение - демонстрирующее стабильно высокие образовательные результаты обучающихся;

- образовательное учреждение, успешно завершившее инновационную деятельность в статусе районной, региональной или федеральной инновационной площадки по тематике, значимой для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Петроградского района.

1.9. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не влечет за собой изменения его организационно-правовой формы и подчиненности, определяемой Уставом учреждения.

1.10. Срок деятельности стажировочной площадки определяется как 1 учебный год. Деятельность стажировочной площадки может быть пролонгирована по решению Координационного совета по инновационной деятельности при администрации Петроградского района.

2. Цели и задачи районной стажировочной площадки

2.1. Целью стажировочной площадки является совершенствование профессиональных компетенций работников системы образования в процессе реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, диссеминации инновационных и /или эффективных управленческих и педагогических практик в деятельность образовательных организаций района.

2.2. Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:

- организация и сопровождение стажировки педагогов в соответствии с реализуемой дополнительной профессиональной программой;

- расширение возможностей непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность стажировочной площадки – носителя эффективной педагогической практики;

- совершенствование ресурсного обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

2.3. Продуктом деятельности стажировочной площадки является проектирование педагогами на основе сформированных профессиональных компетенций собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям работы своего образовательного учреждения.

3. Организация деятельности стажировочной площадки

3.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности стажировочной площадки осуществляет ГБУ ИМЦ Петроградского района.

3.2. Руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель образовательной организации или работник, назначенный руководителем. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением и выполняет следующие функции:

- создает условия для функционирования стажировочной площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников стажировочной площадки по заявленному направлению деятельности;
- назначает наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогических и (или) управленческих работников, на которых возложены обязанности по сопровождению обучающихся-педагогов;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;
- осуществляет информационную поддержку деятельности стажировочной площадки;
- несет ответственность за результаты деятельности стажировочной площадки.

3.3. Работники образовательной организации - стажировочной площадки, ответственные за реализацию программы стажировки:

- участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках стажировочной площадки;
- проводят занятия по темам образовательной программы;
- участвуют в анализе результатов деятельности стажировочной площадки.

4. Прекращение деятельности стажировочной площадки

4.1. После завершения срока деятельности статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

4.2. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:

- завершение деятельности стажировочной площадки;
- заявление образовательного учреждения - стажировочной площадки;
- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- изменения в кадровом составе образовательной организации, влияющие на работу стажировочной площадки.

4.3. Решение о закрытии стажировочной площадки вступает в силу со дня издания протокола Координационного совета по инновационной деятельности при администрации Петроградского района.